



PUBLICITAIR JAARVERSLAG 2014

Sport- en Recreatiecomplex Wasbeek, Sporthal de Korf
Sporthal de Schans, Sporthal de Tulp
Sportzaal het Cluster, Sporthal de Geest

Sassenheim, augustus 2015



VOORWOORD



De kwaliteit van gemeentelijke recreatie- en sportaccommodaties verbeteren tegen maatschappelijk verantwoorde kosten? Al 23 jaar bewijst Stiwa dat het kan en werkt. Onze groei is het gevolg van gemeentebestuur om maatschappelijke voorzieningen in beheer te geven bij specialisten. De gemeente blijft eigenaar van haar accommodaties, maar ervaart dat beheer door een ervaren partner een betere exploitatie oplevert. Stiwa streeft ernaar om deze voorzieningen zo laagdrempelig mogelijk te houden.

Stiwa vervult een belangrijke maatschappelijke rol in de gemeente Teylingen. In het kader van algemene volksgezondheid is beweging en actieve ontspanning door jong en oud essentieel. Voor alle inwoners biedt Stiwa met haar zeven sportcomplexen en zwembad Wasbeek de noodzakelijke voorzieningen om een gezonde en actieve levensstijl mogelijk te maken.

Dagelijks maken vele (sport)verenigingen, scholen, individuele sporters en zwemmers gebruik van onze accommodaties. Het zwembad ontving bijvoorbeeld sinds haar opening in 1992 ruim vier miljoen bezoekers. Wij faciliteren op verzoek, maar nemen ook actief initiatieven om in te spelen op wensen van doelgroepen als jongeren en senioren. Vanzelfsprekend leveren de 55 medewerkers een grote bijdrage aan ons succes. Ook in 2014 leverden zij prestaties, die veel waardering verdienen. Ook een extra woord van dank gaat uit naar ons, uit vrijwilligers bestaande, bestuur. Zij houden ons scherp en denken continu mee over het verbeteren van de dienstverlening in onze accommodaties. Van dit teamwerk profiteren uiteindelijk alle sporters en gebruikers!

Met vriendelijke groet,

J.L.M. (Hans) van der Linden
Algemeen Manager Stiwa

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Inhoudsopgave	4
Profiel van Stiwa	5
Belangrijke cijfers en resultaten	6
Onze organisatie	8
Wasco	9
Onderhoud en beheer	10
Keurmerk Veilig en Schoon	12
Innovatie en vernieuwing	13
Personeel en organisatie	15
Activiteiten Stiwa Exploitatie en beheer	16

Profiel van Stiwa Exploitatie en Beheer

Stiwa Exploitatie en Beheer exploiteert in opdracht van de gemeente Teylingen deze sportaccommodaties:

- Sport- en Recreatiecomplex Wasbeek in Sassenheim
- Sporthal De Korf in Sassenheim
- Sporthal De Geest in Warmond
- Sporthal De Tulp in Voorhout
- Sporthal De schans in Voorhout
- Gymzaal Het Cluster Hoogh Teylingen in Voorhout

De statutaire doelstelling van de stichting Stiwa is tweeledig:

1. het in opdracht van (gemeentelijk) opdrachtgevers beheren en exploiteren van maatschappelijke voorzieningen in de ruimste zin van het woord dan wel diensten te verlenen ten behoeve van maatschappelijke voorzieningen;
2. het bevorderen van sport en recreatie voor de inwoners van de gemeente Teylingen en omstreken.

Missie

De missie van het bestuur de Stiwa Exploitatie en Beheer is:

“Het professioneel exploiteren van accommodaties met als doel om alle inwoners in staat te stellen sportief, recreatief en sociaal-cultureel actief te kunnen zijn tegen maatschappelijk aanvaardbare tarieven.”

Het beleid is gericht op een sluitende exploitatie met waarborgen voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. De kwaliteit van de dienstverlening is een continu proces. Dit alles met het oog op een maximale participatie van alle mogelijke doelgroepen. Wij streven naar een breed aanbod en voeren een laagdrempelig prijsbeleid. Onze accommodaties bieden ruimte aan de zwem- en binnensport.

Stiwa Exploitatie en Beheer heeft een belangrijke sociaal-maatschappelijke rol in de gemeente Teylingen en is zich hiervan terdege bewust.

Belangrijke cijfers en resultaten

Jaarlijks ontvangt Stiwa Exploitatie en Beheer een exploitatiebijdrage in de vorm van een budgetsubsidie van € 1.000.000 Dit subsidiebedrag is welbested, omdat alle inwoners van de gemeente Teylingen "van jong tot oud" gebruik kunnen maken van de door Stiwa beheerde accommodaties. Onze voorzieningen maken een onlosmakelijk deel uit van de totale woonbeleving in de gemeente en het algemeen welzijn van de bevolking.

Exploitatieresultaat 2014

Het jaar 2014 is afgesloten met een exploitatie resultaat voor vennootschapsbelasting en resultaatbestemming van € -22.769.

Zwembad Wasbeek

Het zwembadbezoek over 2014 heeft een daling van 2% laten zien t.o.v. 2013. Deze beperkte daling is veroorzaakt omdat het zwembad in 2014 voor een periode van 3 weken gesloten is geweest vanwege groot onderhoud en het vernieuwen van de glijbaan, whirlpool en vergroten van de tribune bij het wedstrijdbad. Deze periode heeft voornamelijk consequenties gehad voor het recreatief bezoek. In de zomervakantie vinden er geen zwemlessen en doelgroep activiteiten plaats. Tevens heeft er een wijziging in het gebruik plaatsgevonden met betrekking tot schoolzwemmen. De periodiciteit is verlaagd en de effectieve zwemtijd per keer is verhoogd. De begroting 2014 is ingediend op 1 mei 2013, ruim voor de besluitvorming om het zwembad 3 weken te sluiten vanwege onderhoud. In de begroting is dus geen rekening gehouden met lagere bezoekersaantallen in het zwembad.

Bezoekgroepen	Realisatie 2014	Begroting 2014	Realisatie 2013	Realisatie 2012	Realisatie 2011
Recreatief	58.363	71.000	60.218	52.790	70.359
Verenigingen	38.583	42.000	38.103	38.220	42.773
Leszwemmers	16.318	15.500	15.106	13.078	20.541
Scholen	7.244	15.000	10.974	12.468	15.647
Doelgroepen	42.350	37.000	42.472	33.373	36.372
Totaal	162.858	180.500	166.873	149.929	185.692

Recreatieve doelgroepen in het zwembad

Het zwembad biedt faciliteiten voor recreatieve doelgroepen in alle leeftijdscategorieën. Aan diverse doelgroepen wordt extra aandacht gegeven en het aanbod en dienstverlening specifiek afgestemd (vanuit privacyoverwegingen vaak met gereserveerde 'besloten' uren in het zwembad). De belangrijkste zijn:

- ☐ Aanstaande moeders en ouders met baby's
- ☐ Gezinnen (ouders met kinderen)
- ☐ Jeugd (6-19 jaar)
- ☐ Volwassenen (20-55 jaar)
- ☐ Senioren (55-75 jaar)
- ☐ Speciale groepen zoals bijv. gehandicapten, revalidatiepatiënten, (ongeorganiseerde) trimmers, mensen en kinderen met een overgewicht en chronisch zieken.

Sporthallen

In de subsidiebeschikking 2010-2013 is de inspanningsverplichting van de gemeente om meer commerciële exploitatie mogelijk te maken, niet meer teruggekomen. In 2012 heeft de gemeente een evenementenbeleid vastgesteld. Hierin is opgenomen, het aantal maal per jaar dat een accommodatie in de gemeente Teylingen een evenement mag organiseren en onder welke voorwaarden. Beleidsuitgangspunten zijn:

- bestaand aantal evenementen en locaties vormt de basis;
- biedt flexibiliteit;
- biedt zo mogelijk uitbreiding en ontheffing voor doorgroei en nieuwe activiteiten;
- benut incidentele locaties;
- maak uitwisselbaarheid mogelijk.

Het uitgangspunt voor Sporthal De Tulp in Voorhout is een totaal van vier dagen waarop muziekactiviteiten worden georganiseerd. In Sassenheim mag in Sporthal Wasbeek per jaar één popconcert, één rommelmarkt en één kinderactiviteit worden georganiseerd. In Sporthal De Geest in Warmond, Sporthal De Schans in Voorhout en Sporthal De Korf in Sassenheim zijn (nog) geen evenementen toegewezen.

In 2014 vonden deze evenementen en/of activiteiten plaats:

1. **Sport- en Recreatiecomplex Wasbeek te Sassenheim:**
Diploma uitreiking R.L.S.
Waspop
2. **Sporthal De Tulp te Voorhout:**
Tulppop
GGD Vaccinatie schooljeugd
Concert st Cecilia
3. **Sporthal De Geest te Warmond:**
Lopen tegen kanker
4. **Sporthal De Korf te Sassenheim:**
Centraal Schriftelijke Examens R.L.S.
Huisvesting militairen t.b.v. de NSS Top in Den Haag

De reserveringsaanvragen van verenigingen en instellingen waren, op enkele uitzonderingen na, in overeenstemming met het vorige seizoen en bleken naar wens van de gebruikers in te roosteren.

Organisatie

Vrijwilligers vormen het bestuur van Stiwa Exploitatie en Beheer. In de samenstelling van het bestuur vonden in 2014 geen wijzigingen plaats.

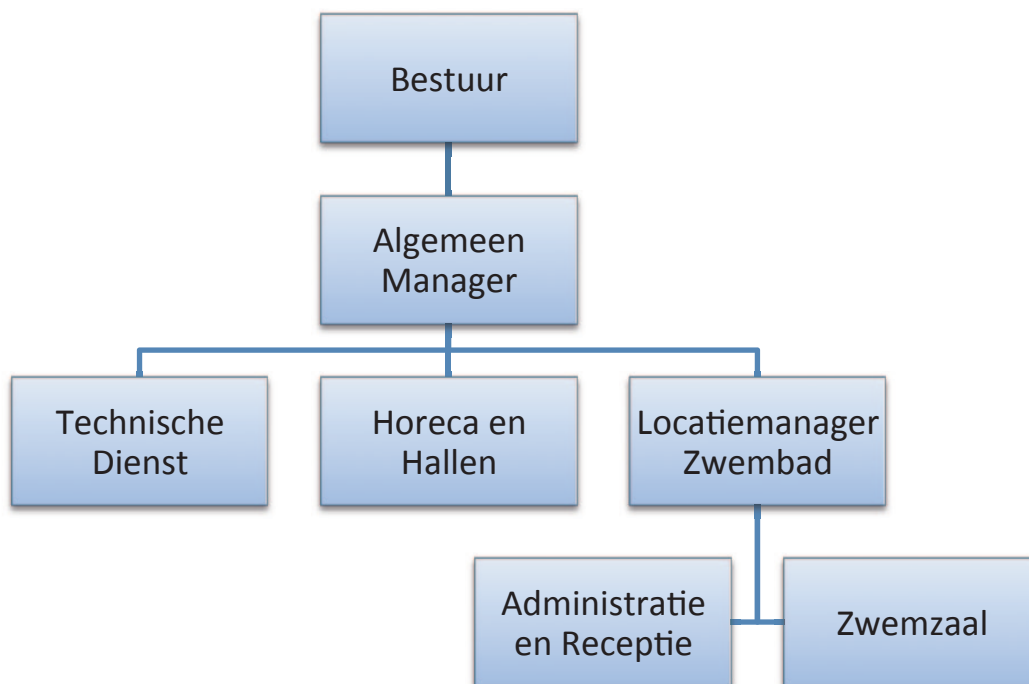
De huidige samenstelling van ons bestuur:

Voorzitter:	J.B. Regeer
Secretaris:	J.H. van Steensel
Penningmeester:	R.C.N. Koster
Bestuurslid:	N.P. van Duijn
Bestuurslid:	M.E.C. Welsink
Bestuurslid:	F. Jacobs

De dagelijkse leiding is in handen van de J.L.M. (Hans) van der Linden, algemeen manager.

Het managementteam bestaat uit de Algemeen Manager, de Locatiemanager Wasbeek (Josan Zoetemelk) en het Hoofd Horeca/Sporthallen (Sander de Mooij).

Het organogram:



De ondernemingsraad van Stiwa bestaat uit vijf leden. Voorzitter van de OR is mevrouw W. Hoogervorst.

Wasco

Het zwemonderwijs in Zwembad Wasbeek wordt ondersteund door Wasco. Wasco is een marketingformule van Stiwa Exploitatie en Beheer waarbij deelnemende kinderen geënthousiasmeerd worden door een figuur in de vorm van een wasbeer.



Onderhoud en Beheer

Stiwa huurt en onderhoudt alle accommodaties van de gemeente Teylingen. De huurovereenkomst omvat ook de volledige verantwoordelijkheid over het goed en veilig



onderhouden van de sportaccommodaties. Dit betreft niet alleen het dagelijks en klein onderhoud, maar ook het groot onderhoud en eventuele renovaties. De exploitatie door Stiwa is dan ook tweeledig: optimaal faciliteren van sportwensen door gebruikers én het in perfecte staat houden van het 'sportieve' onroerend goed van de gemeente.

Stiwa werkt volgens een Onderhoudsbeleidsplan. Hierin is vastgelegd hoe het onderhoud wordt gestructureerd en uitgevoerd volgens vooraf bepaalde kaders en (budgettaire) doelstellingen. Dit waarborgt de continuïteit en de kwaliteit van de accommodaties. Met het onderhoudsbeleidsplan toont Stiwa aan klaar te zijn voor groei van de organisatie.

Het goed functioneren van Stiwa is van grote maatschappelijk waarde, omdat een gezonde bedrijfsexploitatie en goed onderhouden gebouwen sporter en recreant verzekeren van prima faciliteiten voor ontspanning én inspanning. Stiwa neemt hierin graag het initiatief, stimuleert betrokkenheid, maatschappelijke samenhang en gezondheid van de bevolking in de regio.

Stiwa een projectovereenkomst aangegaan met Versluisgroep Advies & Uitvoering B.V. met betrekking op de voorbereiding en uitvoering van het planmatig onderhoud jaarplan 2014, aangevuld met nader uit te werken wensen. Het z.g. Slim Onderhoud. De uitvoering verzorgt Versluis tegen een gegarandeerd budget.

Hoe werkt Slim Onderhoud? Bij elke accommodatie van Stiwa hoort een Meerjaren onderhoudsplan (MOP). Dat neemt Versluis als uitgangspunt bij het opstellen van het jaarplan. In het MOP staat welke onderhoudswerkzaamheden er in een bepaald jaar moeten worden uitgevoerd en welk budget er is. In het jaarplan werkt Versluis vervolgens uit wat er precies in een jaar moet gebeuren en wat dat gaat kosten. Versluis hangt een vast prijskaartje aan dit jaarplan, een definitief prijskaartje dat past binnen het budget volgens het MOP. Budgettaire schommelingen behoren daarmee tot het verleden. Mochten de prijzen hoger uitvallen, dan neemt Versluis alle risico's over.

Deze onderhoudswerken zijn in 2014 uitgevoerd:

Sporthal Wasbeek:

- Vernieuwen tegelwerk, plafonds, verlichting, sanitair, schilderwerk binnen van de kleedkamers;
- vernieuwen van douche installatie;
- spiegels kleedkamers sporthal;
- kiepspiegel MIVA toilet sporthal;
- MIVA opklapbare toiletbeugel;
- aanbrengen van 2 extra stuks noodverlichtingsarmaturen sporthal;

Zwembad Wasbeek:

- Vernieuwen plafonds, schilderwerk binnen van de zwemzaal;
- Gedeeltelijk vernieuwen verlichting wedstrijdabad;
- Vernieuwen CV Ketels en tapwaterinstallatie;
- Vernieuwen lichtstraat en automatische ramen t.b.v. zonnecollector;
- Vervangen koolstof t.b.v. de zwembadfilters;
- luxaflex screens buitenzijde wedstrijdabad;
- drukverschiltransmitter t.b.v. cv aanvoer en cv retour pomp;
- vervangen 2 stuks Zwaveldetector en één chloordetector;
- vervangen tapwaterpomp horeca;
- vervangen circulatiepomp douchewater zwemzaal;
- vervangen voorschakelapparaten armaturen recreatiebaden gasontladingslampen;
- vervangen stork air ventilator afzuiger beheerderskantoor;
- vervangen wastafel herentoilet zwemzaal;
- aangebracht 2 stuks verlichtingssensoren toestellenbergingen sporthal;
- brandslang zwenk baar zwemzaal;
- vervangen ophangingen leidingen in Onderstation 2;

Sporthal De Geest:

- centraal thermostaat douche kleedkamer;
- vervangen 2 stuks noodverlichtingsarmaturen;
- vervangen 3 stuks verlichtingssensor kleedkamer;
- vervangen remeha ketel pomp;

Sporthal De Korf:

- vervangen pomp boilerinstallatie;

Sporthal De Tulp:

- vervangen van expansievat cv installatie;
- vervangen 12 stuks magneetschakelaars verlichtingsgroepen;
- vervangen print boilerinstallatie;

Sporthal De Schans

- buitenlamp LED verlichting op gevel;
- vervangen één noodverlichtingsarmatuur;

Gymzaal Het Cluster:

- geen planmatig onderhoud in 2014

Keurmerk Veilig en Schoon

In april 2014 heeft Zwembad Wasbeek wederom het Keurmerk Veilig en Schoon binnengehaald. Het Keurmerk Veilig en Schoon is het branchekeurmerk voor zwembaden. Alle zwembaden in Nederland dienen te voldoen aan gestelde wet- en regelgeving. Met het Keurmerk geeft de zwembadbranche gehoor aan wensen en eisen die klanten, eigenaren, zwembadmanagement en overheden stellen aan zwembaden.

Het Keurmerk Veilig en Schoon betekent een kwaliteitsslag en omvat verschillende wettelijke kaders die voor zwembaden van toepassing zijn. Verder worden richtlijnen gegeven voor concrete invulling van wetgeving en branchevereisten. Met het behalen van het Keurmerk Veilig en Schoon toont het management van Zwembad Wasbeek aan dat de bedrijfsprocessen ten aanzien van hygiëne en veiligheid goed zijn geregeld en goed worden uitgevoerd door de medewerkers. Jaarlijks vindt er een toetsing plaats om het Keurmerk te mogen behouden.

Kwaliteit van de dienstverlening

Stiwa Exploitatie en Beheer werkt aan de hand van toetsbare kwaliteitseisen conform de "Wet hygiëne en veiligheid bad- en zweminrichtingen" (toezichthouder/handhaving: Provincie Zuid Holland. Vanaf 1 oktober 2012 is dit de Omgevingsdienst Midden Holland geworden), de 'Horecawet' en bepalingen genoemd in de HACCP, het besluit "Veiligheid attractie- en speeltoestellen" vallend onder de Wet op de gevaarlijke werktuigen (allen onder toezicht van de Warenwet).

Tevens geven wij invulling aan de normen van de NOC/NSF, de Wet Milieubeheer, Arbeidsomstandighedenwet, gebruiksvergunningen, Waterleidingwet (legionellabeheersplan), Warenwet, CAO Recreatie en ons Onderhoudsbeleidsplan. Het in 2012 behaalde nationale keurmerk 'Veilig en Schoon' leidt tot versterking van de belangrijke functie van zwembaden en ook tot betere bedrijfsresultaten.



Innovatie en vernieuwing

In zwembad Wasbeek zijn 6 stuks kunststof startblokken gemonteerd. Deze startblokken zijn geschikt voor detectie, reactietijd (valse start) en voorzien van een verstelbaar hielstuk. Beide zwemverenigingen zijn erg blij met deze nieuwe startblokken.



De wens was om het zwembad, na 20 jaar in bedrijf te zijn geweest, meer allure te geven door de bestaande inrichting deels te verwijderen en te vervangen. Het betreft specifiek een grotere whirlpool, het verwijderen van de keien en het verlengen van de tribune tussen de twee bassins en het upgraden van de bestaande glijbaan. De beide zwemverenigingen hadden naast de wens voor een grotere tribune, ook de wens voor elektronische tijdwaarneming. Deze wens zal door Stiwa beoordeeld worden op haalbaarheid.

Stiwa heeft ook een kleuradvies gevraagd aan een kleuradviseuse. Dit kleuradvies betrof zowel het interieur als het exterieur van Sport- en Recreatiecomplex wasbeek. Haar advies is meegenomen met het planmatig onderhoud. In een tijdbestek van drie weken zijn de werkzaamheden uitgevoerd.

Het meest in het oog springend, is de upgradering van de bestaande glijbaan.



De glijbaan is nu voorzien van Islide en 3D projectie. Hierdoor is het zwembad uniek in de regio en in Nederland. Islide geeft waterglijbaaneffecten d.m.v. geluid, interactieve spelvormen en foto opnamen, met koppeling naar social media. Als eerste zwembad in Nederland heeft onze glijbaan een 3D projectie gekregen. Hierbij worden afbeeldingen en filmpjes met verschillende thema's geprojecteerd op een waterscherm in de glijbaan.



Innovatie en vernieuwing in sport- en recreatiecomplex Wasbeek.

Personeel en organisatie

Gemotiveerde, goed opgeleide en tevreden medewerkers zijn voor onze organisatie van doorslaggevend belang. Stiwa Exploitatie en Beheer streeft ernaar om de motivatie, groei en ontwikkeling van haar medewerkers te stimuleren. Wij willen een aantrekkelijke werkgever zijn en bieden goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, een goed evenwicht tussen werk en privé en mogelijkheden voor persoonlijke ontplooiing en loopbaanontwikkeling.

Het investeren in onze medewerkers draagt bij aan een blijvend succes van de organisatie. In 2014 waren bij Stiwa Exploitatie en Beheer 55 medewerkers in dienst. Dit betreft omgerekend gemiddeld 26 FTE. In 2014 vertrokken 12 medewerkers en namen wij 9 nieuwe medewerkers aan.

Opleidingen

Stiwa hecht veel waarde aan haar geschoolde vakspecialisten. Voor het handhaven van een goede kwaliteit zijn in 2014 een groot aantal opleidingen gevolgd:

- Opleiding EHBO- en BHV en herhalingslessen
- Certificaat voor gebruik van de AED
- Verplichte toetsen Eigen Vaardigheid Zwemmend Redden door zwembadpersoneel
- Workshop Aquamasters
- Cursus/ applicatie Ouder en Kind Zwemmen
- Netwerkdag Technische Medewerkers
- Opleiding voor leden van de OR
- Masterclass Integraal Kwaliteitsmanagement Zwembadmanagers door locatiemanager
- Bijscholing zwemonderwijzers

Het merendeel van de opleidingen ontvangt een deelsubsidie van het Sociaal Fonds Recreatie.

Nieuwe medewerkers worden ingewerkt volgens een inwerkprotocol. Minimaal één keer per jaar vindt er een functioneringsgesprek- en beoordelingsgesprek plaats met elke medewerker. De medewerkers van Stiwa vallen onder de CAO Recreatie. Deze CAO is door Recron, onze brancheorganisatie, afgesproken met FNV, CNV en ABVA/KABO. Arbeidsvoorwaarden die niet in de CAO zijn vermeld, worden omschreven in het bedrijfsreglement van Stiwa.

Tot slot krijgen studenten volop leer- en stagemogelijkheden bij Stiwa om de diverse vakdisciplines en de branche te leren kennen. In 2014 liepen, onder meer studenten van het ROC Sport & Bewegen en de HBO opleiding (HHS) Sportmanagement hun stage bij Stiwa.

Activiteiten Stiwa Exploitatie en Beheer

De doelstelling voor de exploitatie van de sportaccommodaties door Stiwa Exploitatie en Beheer is:

Klant/doelgroep:	Inwoners van Teylingen en omstreken, specifieke doelgroepen, scholen, verenigingen, instellingen en bedrijven
Wat willen we bereiken?	Wat doen we daarvoor?
▪ bevordering van zwemvaardigheid, zelfredzaamheid en veelzijdig bewegingsgedrag ▪ optimale mogelijkheden voor sportieve recreatie ▪ bevordering van sportbeoefening (al dan niet in verenigingsverband)	▪ het aanbieden van zwemlesprogramma's en zwemactiviteiten ▪ het aanbieden van zwemwater en overdekte sportvoorzieningen en recreatieve voorzieningen, inclusief ondersteunende horecafaciliteiten ▪ het verhuren van de accommodaties aan verenigingen ▪ het verder verstevigen van de bedrijfsvoering met specifieke aandacht voor personeelsbeheer (kostenreductie en ziekteverzuimbeheer), acquisitie en veiligheid

Zwemlessen en recreatieve doelgroep activiteiten

Zwembad Wasbeek bestaat uit een wedstrijdbad, recreatiebad, peuterbad binnen en buiten en een glijbaan met landingsbad. Het zwembad biedt deze activiteiten:

Ons programma aanbod is:

- Particuliere zwemlessen voor jeugd en volwassenen
- Schoolzwemmen voor de groepen 6 en 7 van de basisscholen
- Privé zwemlessen
- Recreatieve doelgroep activiteiten
- Banenzwemmen;
- Gezinszwemmen
- Recreatief zwemmen
- Disco-zwemmen
- Aquarobics
- Trimzwemmen
- Kinderfeestjes;
- Ouder en Kind incl. Puppyzwemmen
- Fit en Vitaal 50+
- Gezondheidszwemmen
- Zwemmen voor aanstaande moeders
- Aquavaria Plus
- MBVO Stichting Welzijn
- Vakantie activiteiten
- Zwemmen voor mensen met dementie

Verenigingen en groepen

De binnensportaccommodaties van Stiwa bieden onderdak aan deze verenigingen en groepen:

- Zwemvereniging Sassenheim
- Zwemvereniging De Columbiaan;
- Duikvereniging Het Onderwaterbos
- Welzijn Teylingen
- Volleybal vereniging Sassenheim
- Badmintonvereniging Bacluvo Voorhout
- Badmintonvereniging Dynamo Sassem
- Basketbalvereniging Forwodians
- Gymvereniging Return Sassenheim
- Handbalvereniging Foreholte
- Handbalvereniging Warmunda
- Mixed Hockey Club Voorhout
- De Brikkies
- Korfbalvereniging TOP
- Majorette- en twirlvereniging Inspiration
- Koersbal
- TTV Sassem tafeltennisvereniging
- RKVV Teylingen
- VV Ter Leede
- VV Foreholte
- VV Warmunda
- Zaalvoetbalvereniging Bax
- BSO De Speelbrug
- BSO B4KIDS
- Tacoyo
- Lucky Gym
- Hapkido

Schoolzwemmen

Het college van Burgemeester en wethouders van Teylingen heeft begin 2014 het plan opgevat om het schoolzwemmen te laten vervallen. Dit omdat het schoolzwemmen niet meer als kerntaak van de gemeente gezien wordt. Stiwa heeft alle raadsleden een notitie aangeboden waarin Stiwa haar visie heeft gegeven op het belang van schoolzwemmen voor de maatschappij en de gemeenteraad inzichten gegeven over het schoolzwemmen in de gemeente Teylingen.

Stiwa heeft in deze notitie de hoop geuit dat de gemeenteraad na het lezen van deze notitie, tot de conclusie komt dat uit oogpunt van veiligheidsaspecten, gezondheidsaspecten, sociaal maatschappelijke aspecten en financiële aspecten het schoolzwemmen nooit afgeschaft kan worden. Het personeel van het zwembad is in juli gestart met een handtekeningenactie bij de gebruikers van het zwembad, scholen en de inwoners van de gemeente Teylingen. Ook is de pers benaderd. Zelfs SBS6 heeft een nieuws onderwerp verzorgd over deze actie in haar programma "Hart van Nederland". De handtekeningenactie heeft meer dan 3000 protesthandtekeningen opgeleverd. Deze handtekeningen zijn aangeboden aan de Burgemeester. Het gevolg van deze actie is dat de gemeenteraad met een krappe meerderheid heeft besloten om het schoolzwemmen niet af te schaffen. In 2015 zal de gemeenteraad het schoolzwemmen opnieuw op de agenda zetten bij de kerntakendiscussie van de gemeente. Tijdens deze discussie zal opnieuw afwegingen worden gemaakt of het schoolzwemmen behouden zal blijven voor de gemeente Teylingen. Voorlopig hebben de scholen tot en met het schooljaar 2016-2017 schoolzwemmen.



Midden in de samenleving
voor sport, onderwijs, recreatie,
welzijn, verenigingen en cultuur

